

## Персонал

01

Кадровая политика – важнейшее звено в области устойчивого развития авиакомпании. Аэрофлот стремится привлекать лучших специалистов отрасли, удерживать их и обеспечивать возможности для профессионального и личного роста.

02

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

03

04

### Основные направления кадровой политики

#### Привлечение

сотрудников, в том числе летных и cabinных экипажей

#### Удержание

высокопрофессиональных сотрудников и повышение их лояльности

#### Подготовка и переподготовка

персонала, в том числе для работы на новых типах воздушных судов

#### Формирование

кадрового резерва

#### Проведение аттестации

сотрудников

#### Развитие

систем мотивации

#### Обеспечение

социальной поддержки сотрудников

#### Повышение привлекательности

Группы «Аэрофлот» как ведущего работодателя на рынке авиаперевозок



Компания предлагает достойную заработную плату, широкий социальный пакет, различные льготы и привилегии. Авиакомпании Группы предлагают широкий спектр программ, помогающих каждому сотруднику реализовать свой потенциал, включая программы социальной поддержки, повышения мотивации и обучения.

Аэрофлот осознает ценность человеческих ресурсов и уделяет большое внимание повышению эффективности работы и производительности труда благодаря созданию команды высокопрофессиональных и заинтересованных сотрудников. Высокий уровень корпоративной культуры является одним из конкурентных преимуществ Компании. На внутреннем корпоративном портале проводятся регулярные опросы, анализирующие вовлеченность персонала в вопросы, связанные с корпоративной культурой, корпоративной философией, пониманием ценностей и их связи со Стратегией Аэрофлота.

Компания строго соблюдает российское и международное законодательство в части прав и свобод сотрудников, обеспечивает равные возможности и не приемлет любые формы дискриминации по политическим, религиозным, национальным и иным мотивам в рамках кадровой политики, политики оплаты труда и социального обеспечения. Компания никогда не использовала и не использует детский или принудительный труд.

Ключевые этические и нравственные нормы, а также правила поведения зафиксированы в Кодексе корпоративной этики ПАО «Аэрофлот».

01

02

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

03

04

## Структура персонала

01

Списочная численность персонала компаний Группы «Аэрофлот» по состоянию на 31 декабря 2019 года составила 41 296 человек, практически не изменилась по сравнению с предыдущим годом (на 31 декабря 2018 года – 41 299 человек).

02

Списочная численность персонала ПАО «Аэрофлот» по состоянию на 31 декабря 2019 года составила 23 171 человек (на 31 декабря 2018 года – 24 261 человек). Снижение численности на 4,5% обусловлено передачей функции наземного обслуживания в ООО «Шереметьево Хэндлинг». Сотрудники Компании за год отработали 30 759 тыс. часов.

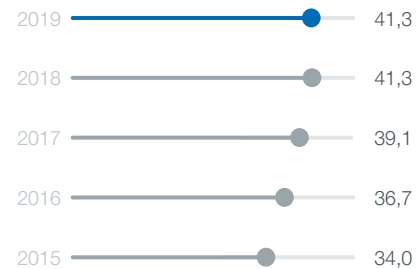
03

04

Доля женщин в штате компаний Группы «Аэрофлот» составляет 55,5%. В головной компании ПАО «Аэрофлот» работает 13 089 женщин во всех сферах деятельности, включая бортпроводниц, сотрудниц отделов технического обслуживания и ремонта, продажи билетов, услуг и рекламы, а также пилотов. По состоянию на конец 2019 года в авиакомпаниях Группы «Аэрофлот» работали 86 женщин-пилотов, в том числе 71 человек в «Аэрофлоте», восемь человек в «России», четыре человека в «Авроре» и три человека в «Победе».

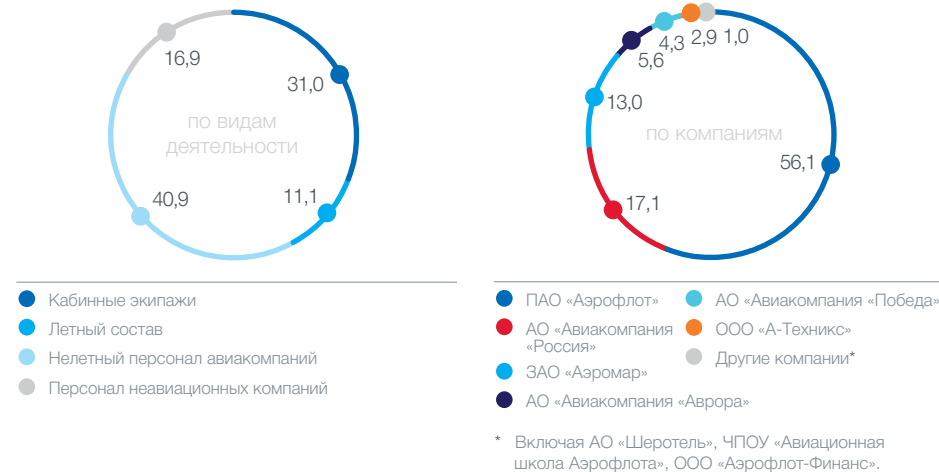
По состоянию на 31 декабря 2019 года в ПАО «Аэрофлот» работало 57 иностранных пилотов, в том числе граждане Австралии, Азербайджана, Аргентины, Белоруссии, Бразилии, Венгрии, Италии, Колумбии, Люксембурга и Чехии.

Списочная численность персонала Группы «Аэрофлот», тыс. человек

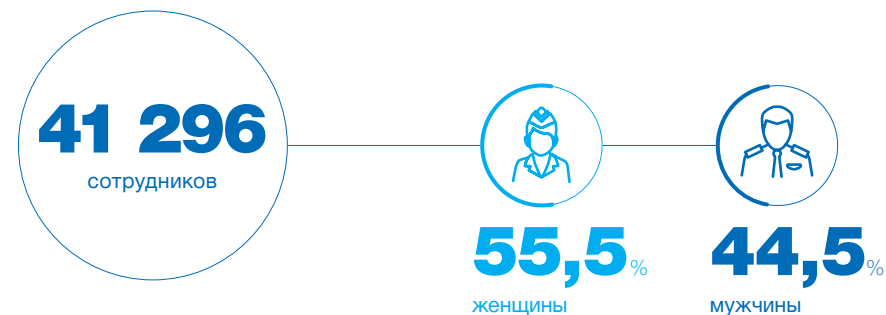


**86** женщин-пилотов работают в авиакомпаниях Группы «Аэрофлот»

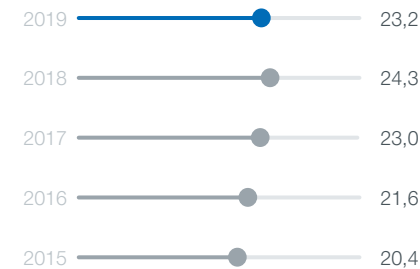
Структура персонала Группы «Аэрофлот», 2019 год, %



Гендерная структура персонала Группы «Аэрофлот», 2019 год



Списочная численность персонала ПАО «Аэрофлот», тыс. человек

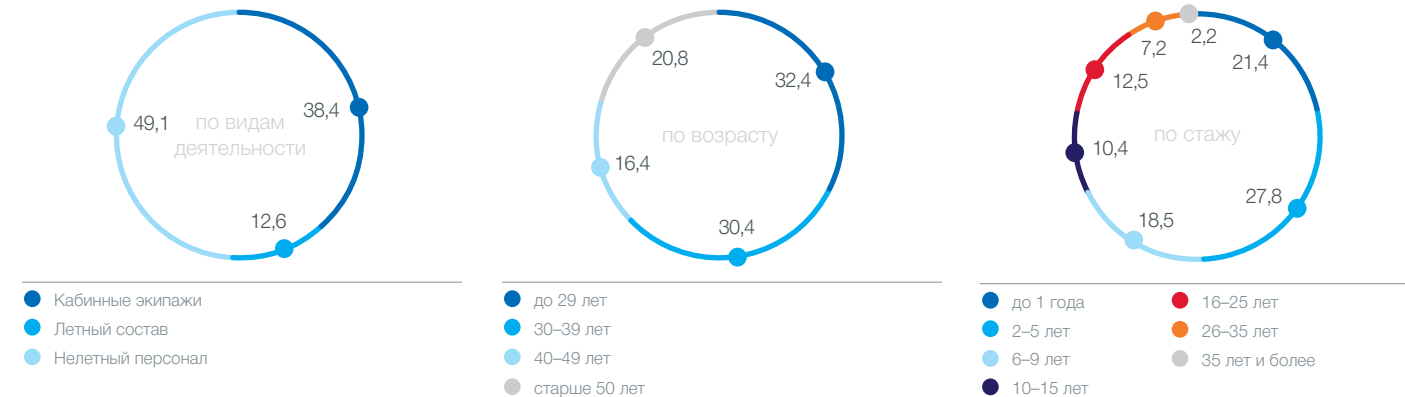


**23 171** человек  
Численность персонала ПАО «Аэрофлот»



**57** иностранных пилотов работают в ПАО «Аэрофлот»

Структура персонала ПАО «Аэрофлот», 2019 год, %



Примечание. Списочная численность и структура персонала по состоянию на конец года.

В силу отраслевой специфики для большого числа сотрудников Аэрофлот является основным местом работы на протяжении профессиональной жизни: 21,9% работают в Компании более 15 лет.

В 2019 году Аэрофлот возглавил рейтинг лучших работодателей России по уровню средней зарплаты и социального обеспечения по оценке Forbes.

01

02

03

04



## Подбор персонала



Аэрофлот совместно с Росавиацией и ОАК ежегодно проводит конкурс «Лучший в небе» для будущих пилотов SSJ100

Аэрофлот постоянно работает над улучшением процесса найма персонала, стремясь сделать его простым и удобным для соискателей и быстрым и эффективным для Компании. В процессе подбора персонала используются самые современные методы, в том числе автоматизированные процедуры, что позволяет повысить качество и сократить сроки подбора. Активное участие в процессе профессиональной оценки кандидатов и принятии кадровых решений принимают руководители подразделений. При подборе персонала предпочтение отдается внутренним кандидатам, включенным в кадровый резерв. Таким образом, Компания расширяет возможности карьерного роста сотрудников.

Компания взаимодействует с образовательными центрами, профильными высшими и средними профессиональными учебными заведениями, принимает участие в ярмарках вакансий, форумах и выставках, посвященных вопросам трудоустройства, и сотрудничает с центрами занятости населения.

### Взаимодействие с учебными заведениями гражданской авиации

Компания ежегодно отбирает лучших курсантов выпускного курса летных учебных заведений гражданской авиации для прохождения дополнительной тренажерной подготовки по стандартам Аэрофлота. В структурных подразделениях ПАО «Аэрофлот» организуется производственная и преддипломная практика для курсантов старших курсов. В 2019 году была организована практика для 68 студентов.

ПАО «Аэрофлот» участвует в программе целевой подготовки из средств федерального бюджета. В 2019 году в рамках программы в Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации, Ульяновский институт гражданской авиации имени Главного маршала авиации Б. П. Бугаева и Бугурусланское летное училище гражданской авиации имени Героя Советского Союза П. Ф. Еромасова поступили 78 абитуриентов.

Всего за время действия программы с 2013 года ученические договоры о целевом обучении заключили 425 человек. Ученический договор включает в себя обязанность будущего выпускника заключить с Компанией контракт и проработать не менее определенного количества лет.

Компания ежегодно назначает до 50 именных стипендий в размере 10 тыс. руб. в месяц курсантам отраслевых учебных заведений гражданской авиации: Ульяновского института гражданской авиации им. Главного маршала авиации Б. П. Бугаева, Санкт-Петербургского государственного университета гражданской авиации, Бугурусланского, Сасовского и Краснокутского летных училищ гражданской авиации, а также Егорьевского и Кирсановского авиационных технических колледжей. С 2014 года стипендиатами программы стали 285 учащихся.

Устойчивое развитие  
продолжение

**Обучение и развитие персонала**

Группа «Аэрофлот» всесторонне занимается образованием сотрудников, что позволяет им развивать личностный и профессиональный потенциал. Высокое качество профессиональной подготовки сотрудников, полностью соответствующее современным требованиям международных стандартов и Федеральных авиационных правил, позволяет Компании успешно выполнять свою операционную деятельность.

Ключевые направления корпоративного обучения:

- адаптация новых сотрудников;
- развитие корпоративной культуры, освоение ценностей, миссии Компании;
- развитие управленческих знаний и навыков;
- тематическое обучение в соответствии с запросами руководителей подразделений и направлением деятельности (стрессоустойчивость, клиентоориентированность, работа в команде).

В 2019 году ПАО «Аэрофлот» организовало обучение более 36 тыс. слушателей из числа работников и кандидатов (некоторые из них изучили более одной программы) как внутри Компании, так и в сторонних учреждениях по программам подготовки, переподготовки, повышения квалификации и сертификации. В департаменте подготовки авиационного персонала было организовано обучение 980 слушателей.

Большая часть обучения работников и соискателей прошла в «Авиационной школе Аэрофлота». Основными направлениями переподготовки и повышения квалификации сотрудников были:

- наземное обслуживание воздушных судов на перроне;
- обучение бортпроводников на воздушных судах российского и иностранного производства;
- переподготовка пилотов на новые типы воздушных судов;

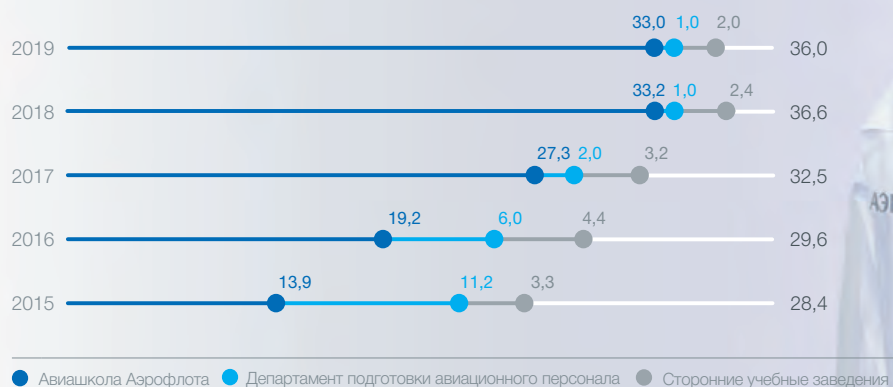
- подготовка инженерно-технического персонала;
- авиационная безопасность;
- правила перевозки опасных грузов;
- охрана труда;
- иностранный язык и другие.

В сторонних образовательных учреждениях и учебных центрах в 2019 году было организовано обучение около 2 тыс. слушателей по следующим программам:

- обязательная подготовка производственного персонала (подготовка водителей и руководителей подъездом спецмашин к воздушному судну для работы на аэродроме Шереметьево, подготовка государственных инспекторов, водителей электрокаров и электропогрузчиков, промышленная безопасность и другие);
- подготовка общей направленности (гражданская оборона, охрана окружающей среды, экологическая безопасность и другие).

Количество слушателей обучающих программ

**36,0** тыс. человек



**Подготовка пилотов**

При приеме на работу пилотов, имеющих необходимую квалификацию (опыт полетов на воздушных судах, которые эксплуатируются в авиакомпании «Аэрофлот»), кандидаты проходят программу ввода в строй в соответствии с программами подготовки летного состава.

Выпускники учебных заведений до приема на работу должны пройти дополнительную подготовку:

- особенности полетов на международных воздушных линиях;
- технический английский язык;
- авиационный английский (IV уровень по шкале ICAO).

После приема на работу выпускники учебных заведений проходят следующие виды подготовки:

- переподготовка на воздушные суда А320, В737 или SSJ100;

- дополнительное обучение по программам «Перевозка опасных грузов воздушным транспортом», «Система управления безопасностью полетов», «Подготовка летного состава по человеческому фактору и CRM», «Авиационная безопасность»;
- ввод в строй в качестве второго пилота на воздушное судно.

В целях оптимизации процесса подготовки выпускников учебных заведений организовано обучение для курсантов выпускных курсов.

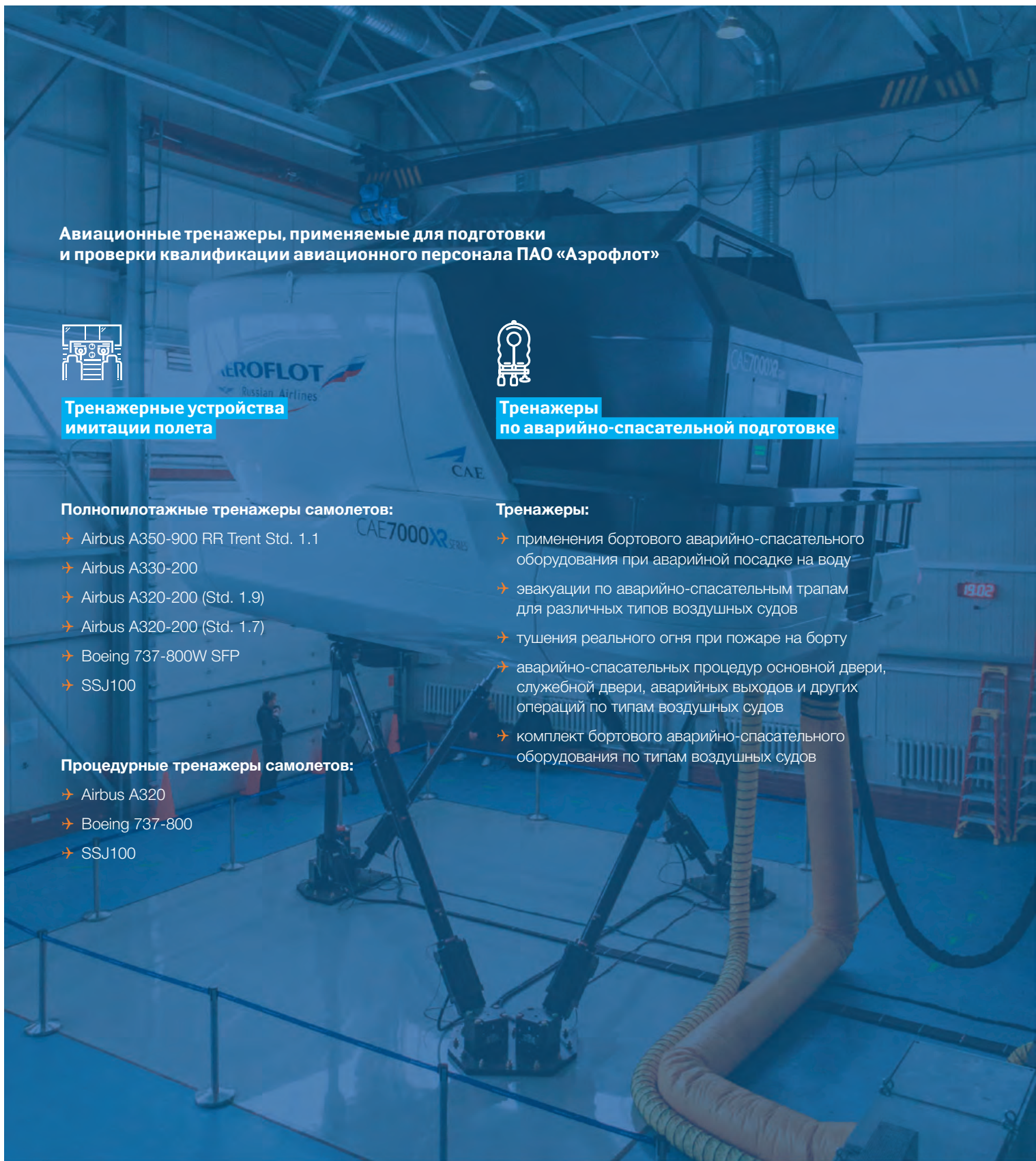
Такая подготовка проводится непосредственно на базе учебных заведений гражданской авиации в Ульяновске, Санкт-Петербурге, Бугуруслане, Красном Куте, Сасове, что позволяет существенно, от трех до девяти месяцев, сократить время с момента найма выпускника в ПАО «Аэрофлот» до его допуска к самостоятельным полетам.

**Тренажерный комплекс**

Аэрофлот располагает собственным тренажерным комплексом для подготовки летных и кабинных экипажей, оснащенным самой современной тренировочной техникой.

В 2019 году комплекс пополнился полнопилотажным тренажером самолета Airbus FFS A350 CAE, тренажерами люка аварийного выхода на крыло DT A321 NEO OWE и основной двери DT A321. Были организованы и проведены мероприятия по ежегодной сертификации органами EASA тренажеров: FFS A320 5000 и 7000 серий и FFS A330, B737NG. Совместно с канадской компанией CAE Inc. проведены работы по доработке программного обеспечения тренажера FFS B737. При этом были выведены из эксплуатации устаревшие и выработавшие ресурс тренажеры по аварийно-спасательной подготовке DT B767 и DT A320.





**Авиационные тренажеры, применяемые для подготовки и проверки квалификации авиационного персонала ПАО «Аэрофлот»**



**Тренажерные устройства имитации полета**

**Полнопилотажные тренажеры самолетов:**

- Airbus A350-900 RR Trent Std. 1.1
- Airbus A330-200
- Airbus A320-200 (Std. 1.9)
- Airbus A320-200 (Std. 1.7)
- Boeing 737-800W SFP
- SSJ100

**Процедурные тренажеры самолетов:**

- Airbus A320
- Boeing 737-800
- SSJ100



**Тренажеры по аварийно-спасательной подготовке**

**Тренажеры:**

- применения бортового аварийно-спасательного оборудования при аварийной посадке на воду
- эвакуации по аварийно-спасательным трапам для различных типов воздушных судов
- тушения реального огня при пожаре на борту
- аварийно-спасательных процедур основной двери, служебной двери, аварийных выходов и других операций по типам воздушных судов
- комплект бортового аварийно-спасательного оборудования по типам воздушных судов

**Система мотивации**



**Конкурс «Лучший по профессии»**

Компания ежегодно проводит конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». В 2019 году в конкурсе приняли участие 928 сотрудников Компании – представители 33 профессий внутри 20 департаментов. Были учреждены две специальные номинации для сотрудников компании: «За лучшую демонстрацию ценностей Аэрофлота в работе» и «Лучший наставник», а также для представительств ПАО «Аэрофлот».

**928** сотрудников    **33** профессии    **20** департаментов

**Кадровый резерв**

ПАО «Аэрофлот» занимается формированием кадрового резерва среди высшего и среднего руководящего звена. В рамках данной деятельности Компания организует учебу в системе повышения квалификации руководящих работников с отрывом и без отрыва от производства, а также временное замещение руководителей на период командировок и отпусков, проводит выезды в другие организации для изучения положительного опыта.

Особенность Аэрофлота – формирование резерва руководителей без привязки к конкретной должности, обучение кандидатов с целью развития менеджерских навыков и умений руководителя. В 2019 году сформирован новый пул кандидатов (115 человек) для последующего рассмотрения и утверждения руководством.

Аэрофлот считает приоритетной задачей развитие системы мотивации персонала для повышения лояльности и удержания высокопрофессиональных сотрудников в целях повышения конкурентоспособности Группы. Система мотивации включает материальные и нематериальные инструменты. Аэрофлот использует гибкие схемы мотивации и работает над развитием компенсационного и социального пакетов.

В Компании действует система оплаты труда в зависимости от категорий должностей, результатов деятельности подразделений, особенностей региональных рынков труда, а также индивидуального вклада каждого члена команды. Оценка результативности деятельности высшего руководства проводится с учетом ключевых показателей эффективности, утверждаемых Советом директоров.

Привлечение высокопрофессиональных пилотов – одна из ключевых задач Компании. Аэрофлот обеспечивает конкурентоспособный уровень оплаты труда пилотов, проводит индексацию окладов и осуществляет единовременные выплаты при трудоустройстве. Аэрофлот компенсирует расходы, связанные с обучением пилотов.

Компания активно развивает нематериальные формы мотивации труда. В соответствии с коллективным договором за достижение высоких показателей в работе Аэрофлот награждает лучших сотрудников к профессиональным праздникам, знаменательным и памятным датам в истории страны и авиакомпании.

## Социальные программы для сотрудников

01

ПАО «Аэрофлот» и дочерние компании реализуют ряд социальных программ, которые способствуют обеспечению социальной защищенности персонала. На протяжении 2019 года в Компании действовал коллективный договор, согласно которому установлен социальный пакет, существенно дополняющий перечень льгот и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством. Действие коллективного договора распространяется на всех сотрудников.

02

### Негосударственное пенсионное обеспечение

Действующая программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) Компании базируется на принципе взаимного участия работника и работодателя.

Программу НПО для работников ПАО «Аэрофлот» реализуют два корпоративных негосударственных пенсионных фонда: АО «НПФ Открытие» и АО «НПФ Сбербанка». В 2019 году в корпоративной программе НПО принимали участие почти 5,8 тыс. работников. В течение года на личные взносы участников программы НПО начислялась доплата от авиакомпании в размере 20%.

Для ключевых специалистов из числа командиров воздушных судов реализуется специальный пенсионный план.

При выходе работников на пенсию Компания дополнительно к накопительной пенсии назначает участникам программы корпоративную пенсию.

03

04

### Корпоративные социальные программы

	2018	2019
Корпоративная пенсионная программа, человек	6 199	5 767
Материальная помощь в связи с особыми жизненными обстоятельствами, человек	216	197
Санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, человек	3 900	4 261
Предоставление служебного автотранспорта, человек	3 600	3 300
Предоставление мест на служебных автостоянках, машино-мест	3 170	3 100
Предоставление служебного жилья, мест	1 600	1 700
Возмещение затрат на дошкольные общеобразовательные учреждения, человек	2 571	2 708

По состоянию на конец 2019 года корпоративную пенсию получали 4 тыс. бывших работников Компании.

Одновременно с программой НПО действует поощрительная программа обязательного пенсионного страхования по софинансированию накопительной части государственной пенсии. Участникам программы работодатель отчисляет дополнительный страховой взнос на личный пенсионный накопительный счет работника в размере от 30 до 50% от взноса работника.

### Санаторно-курортное лечение

Работники Аэрофлота и члены их семей по медицинским показаниям направляются в российские и зарубежные санаторно-курортные учреждения.

Финансирование программы осуществляется за счет средств добровольного медицинского страхования, средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, формируемого из страховых взносов авиакомпании на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2019 году в санаторно-курортных учреждениях прошли лечение почти 4,3 тыс. человек, в том числе 855 детей работников совместно с родителями прошли лечение по программе «Здоровый ребенок». Для пилотов и бортпроводников организована специальная реабилитационно-восстановительная программа в санаториях Чехии.

### Корпоративный спорт

Программа развития корпоративного спорта направлена на укрепление здоровья сотрудников и корпоративной культуры. В Компании на постоянной основе действуют секции по футболу, волейболу, хоккею и теннису, для которых арендуются спортивные площадки.

В 2019 году проводились внутрикорпоративные турниры по пляжному волейболу, боксу и чемпионат по силе удара; спортивная команда Аэрофлота успешно выступила в турнире по мини-футболу на Кубок авиации и космонавтики. Работникам Компании предоставлялись абонементы в фитнес-клубы.

### Предоставление служебного жилья ключевым специалистам

Ключевым специалистам из регионов за счет средств Компании предоставляется служебное жилье вблизи аэропорта Шереметьево – в среднем ежедневно 1,7 тыс. мест (90% – летный состав). Основной зоной проживания является «Летный городок Аэрофлота» в ГК «Озеро Круглое». Для проживающих организовано комфортабельное размещение, включающее в себя бесплатное пользование услугами спортивного комплекса, интернетом в номерах и другими удобствами. Организовано круглосуточное транспортное обеспечение работников для выполнения производственных задач.

### Предоставление служебного автотранспорта и служебных автостоянок

Для перевозки работников в офисы Компании, расположенные в районе аэропорта Шереметьево, и обратно предоставляется служебный автотранспорт. В 2019 году ежедневно выполнялось 244 рейса и перевозилось около 3,3 тыс. работников авиакомпании.

Компания арендует шесть автостоянок в районах, прилегающих к аэропорту Шереметьево. Всего в 2019 году сотрудники Компании ежедневно занимали в среднем 3,1 тыс. машино-мест на служебных автостоянках.

### Предоставление материальной помощи

В 2019 году 197 работникам и бывшим работникам Компании была оказана материальная помощь в связи со сложными жизненными ситуациями.

### Возмещение работникам затрат на содержание детей в дошкольных общеобразовательных учреждениях

В 2019 году возмещение 100% родительской платы за содержание ребенка в ДООУ получили 2,7 тыс. работников Компании.

### Дополнительные социальные льготы для летного состава

Для летного состава предусмотрен ряд дополнительных социальных льгот:

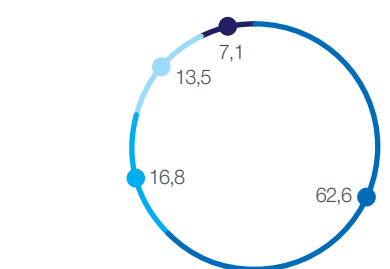
- ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 70 дней – самый продолжительный в гражданской авиации;
- специальные программы страхования;
- возможность бесплатного посещения спортивных площадок для тренировок по различным видам спорта.

### Медицинский центр

Для сотрудников, членов их семей и пенсионеров Аэрофлота работает корпоративный медицинский центр. Проводится врачебно-летная экспертиза и реабилитация летного состава и бортпроводников, предполетные медосмотры.

В 2019 году 18,8 тыс. работников Компании прошли периодический медицинский осмотр. Общее количество оказанных медицинских услуг превысило 2 млн.

Пациенты медицинского центра ПАО «Аэрофлот», 2019 год, %



- Работники ПАО «Аэрофлот»
- Члены семей работников ПАО «Аэрофлот»
- Пенсионеры ПАО «Аэрофлот»
- Коммерческие пациенты

01

02

03

04

**Дочерние компании**

Дочерние компании Аэрофлота также развивают социальные программы для персонала, включая программу негосударственного пенсионного обеспечения, санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей. Сотрудникам доступны служебный транспорт и служебные автостоянки, компенсация расходов за аренду жилья, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия. Компании оказывают материальную помощь своим сотрудникам и пенсионерам.

**Система добровольных сообщений**

В ПАО «Аэрофлот» функционирует единая многоканальная система учета и обработки добровольных сообщений для персонала. Обращения принимаются по различным каналам: электронная почта, почтовые ящики для бумажной корреспонденции, рапорты руководству, отчеты из внутренних систем.

На базе платформы Siebel CRM осуществляется регистрация сообщений, создание и доставка ответов, формирование отчетов по типам обращений, их статусам, классификатору обращений, каналам приема, принятым мерам, выполненным корректирующим действиям. Существующая платформа позволяет передавать сообщения, полученные от сотрудников через Siebel CRM, в соответствующее структурное подразделение Компании. Контроль сроков предоставления ответов осуществляется в автоматическом режиме.

В 2019 году поступило и урегулировано более 2 тыс. обращений персонала. Большая часть из них связана с предложениями и замечаниями по совершенствованию производственных процессов. Другие вопросы включали климат в коллективе, условия труда, развитие сотрудников, безопасность. Сообщения поступают как открытые, так и анонимные, конфиденциальные, а также коллективные.

**Социальное партнерство**

В ПАО «Аэрофлот» действуют 10 первичных профсоюзных организаций четырех различных профсоюзов, включая Профсоюз авиаработников города Москвы, Шереметьевский профсоюз летного состава, Шереметьевский профсоюз бортпроводников, Общероссийский профсоюз работников инженерно-авиационных служб гражданской авиации. Общая численность членов всех профсоюзных организаций среди работников Аэрофлота составляет около 8,4 тыс. человек. Почти все представители указанных профсоюзных организаций входят в Единый представительный орган работников.

**Охрана и безопасность труда**

Здоровье и безопасность сотрудников является приоритетом ПАО «Аэрофлот». Компания соблюдает все необходимые нормы и требования российского законодательства в области охраны труда, принимает меры по недопущению опасных ситуаций и стремится минимизировать случаи травматизма в ходе производственной деятельности.

Система охраны труда в ПАО «Аэрофлот» соответствует всем применимым требованиям и лучшим отраслевым практикам и включает в себя целый спектр мероприятий по минимизации травмоопасных ситуаций: вводные инструктажи и обучение по охране труда, учет и анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, комплексные проверки состояния охраны труда, периодические медицинские осмотры. Все несчастные случаи расследуются на предмет их связи с производственной деятельностью, по итогам расследований в структурных подразделениях принимаются меры для недопущения похожих случаев в дальнейшем.

В 2019 году в Компании произошло 22 несчастных случая, связанных с производством, в том числе один групповой (пять человек). Общее число пострадавших от несчастных случаев составило 26 человек. Один смертельный случай – бортпроводник Компании погиб в результате авиационного происшествия 5 мая 2019 года.

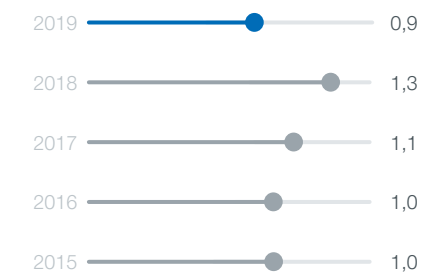
Удельный показатель травматизма – численность пострадавших от несчастных случаев в расчете на 1 тыс. работников – составил 0,94 (в 2018 году – 1,27). Удельный показатель тяжести травматизма – количество дней временной нетрудоспособности на одного пострадавшего – составил 27,4 (в 2018 году – 29,0).

В 2019 году в Компании вводные инструктажи проведены с 2,2 тыс. новых работников, а также с 117 сотрудниками сторонних организаций, выполняющих подрядные работы. Оценка условий труда проведена на 5 285 рабочих местах, из которых 4 251 признано допустимым. По результатам оценки работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, установлена доплата в размере от 4 до 24%.

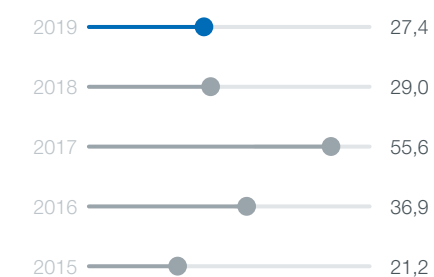
Членам летных и кабинных экипажей установлена доплата за условия труда в размере 24%, а также дополнительные дни отпуска. Режим труда и отдыха членов летных и кабинных экипажей Аэрофлота соответствует действующему законодательству Российской Федерации и Положению о режиме рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов ПАО «Аэрофлот».

Продолжительность полетного времени при выполнении полетов на всех типах воздушных судов не может превышать 80 часов в месяц и 800 часов за календарный год. С письменного согласия работника продолжительность полетного времени может быть увеличена до 90 часов в месяц и до 900 часов за календарный год.

Численность пострадавших от несчастных случаев в расчете на 1 тыс. работников ПАО «Аэрофлот», человек



Количество дней временной нетрудоспособности на одного пострадавшего по ПАО «Аэрофлот»



Количество рабочих мест, для которых проведена специальная оценка условий труда

